

CJD GÖDDENSTEDT



**KONZEPTION
CJD KINDERHORT SUHLENDORF**

Stand 12.9.2017

Inhaltsverzeichnis

1. Das CJD stellt sich vor	Seite 3
1.1 Das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands e.V.	Seite 3
1.2 Das CJD Göddenstedt	Seite 3
2. Der CJD Kinderhort Suhlendorf	Seite 4
2.1 Grundsätzliches Selbstverständnis	Seite 4
2.2 Zielgruppe	Seite 5
2.3 Pädagogische Ausrichtung	Seite 5
Rahmenbedingungen	Seite 7
3.1 Lage und Räumlichkeiten	Seite 7
3.2 Anschrift und Kontakt	Seite 7
3.3 Größe/Platzzahl/Betreuungszeiten	Seite 7
3.4 Elternbeiträge und Kosten	Seite 8
3.5 Personal	Seite 8
4. Darstellung des pädagogischen Prozesses	Seite 9
4.1 Aufnahmeverfahren	Seite 9
4.2 Tagesablauf	Seite 9
5. Gruppenübergreifende Leistungen und Kooperation	Seite 10
5.1 Elternarbeit	Seite 10
5.2 Elternvertretung	Seite 10
5.3 Elternbeirat	Seite 11
5.4 Zusammenarbeit zwischen der Hortgruppe und der Schule	Seite 11
6. Qualitätssicherung und Entwicklung	Seite 11
6.1 Elternbefragung	Seite 11
6.2 Beschwerdemanagement: Der Ohrenkasten	Seite 11
6.3 Qualitätsmanagementsystem	Seite 12
6.4 Konzeptionsentwicklung als Prozess	Seite 12
6.5 Fortbildungen	Seite 12
6.6 Teamsitzungen	Seite 12

1. Das CJD stellt sich vor

1.1 Das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands e.V.

Das CJD wurde 1947 auf Initiative des Pastors Arnold Dannenmann gegründet, um den vom Krieg orientierungslos gewordenen jungen Menschen eine Chance zum Neubeginn zu bieten. Seit seiner Gründung sucht das CJD nach immer neuen Wegen, Menschen bei ihrem Lebensweg zu unterstützen und vor allem jungen Menschen beim Übergang von der Schule in den Beruf Chancen zu eröffnen.

Das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands, gemeinnütziger e. V. (CJD), ist ein sozialpädagogisches Bildungs-, Ausbildungs- und Sozialwerk. Seine Anschauung vom Menschen, von der Welt und von der Geschichte haben ihre Grundlagen im christlichen Glauben.

Demgemäß will das CJD für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und für die jungen Menschen Stätte der Begegnung mit Jesus Christus sein. Das Leben in der Gemeinschaft des Jugenddorfes soll es dem einzelnen jungen Menschen ermöglichen, zu seiner vollen Entfaltung einer verantwortungsbewussten Persönlichkeit und der in ihm angelegten Begabungen und Fähigkeiten zu kommen.

Jeder Mensch sucht seine Zukunft, er sucht seinen Lebensentwurf. Dabei lassen wir den uns Anvertrauten nicht allein, sondern begleiten ihn. Ausgehend von der biblischen Botschaft ist das CJD einerseits Anwalt der Schwachen und andererseits aber auch der besonders Begabten. Wir wollen der unverwechselbaren Individualität des Einzelnen zur Entfaltung helfen und allen entwicklungshemmenden Einflüssen entgegenwirken.

Seit seiner Gründung 1947 arbeitet das CJD nach den Leitgedanken: „Keiner darf verloren gehen“.

Das CJD bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden in über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“

1.2 Das CJD Göddenstedt

Der CJD Hort Suhlendorf ist Teil des CJD Göddenstedt und wird von diesem im Auftrage der Samtgemeinde Rosche betrieben.

Das CJD Göddenstedt ist seit über 30 Jahren mit differenzierten Angeboten der Jugendhilfe, einer Förderschule für emotionale und soziale Entwicklung und einem Psychologischen Dienst im Landkreis Uelzen tätig. In den letzten Jahren dazugekommen sind der Jugendmigrationsdienst, die CJD Kindertagesstätten, Teile des CJD Celle und mehrere soziale Projekte.

Ca. 180 Mitarbeitende fördern und begleiten in 26 unterschiedlichen Betreuungsformen junge Menschen und deren Familien an 27 Orten im Landkreis Uelzen und Celle.

In allen Arbeitsbereichen ist eine ganzheitliche Förderung Grundprinzip unseres Handelns. Dies findet seinen Ausdruck in der Verankerung unserer Angebote auf der Basis der vier Kernkompetenzen:

- Religionspädagogische Bildung
- Musische Bildung
- Politische Bildung
- Sport- und Gesundheitspädagogische Bildung

Trägeranschrift:

CJD Göddenstedt

Alte Dorfstr. 3

29571 Rosche

Fon: 05803 9875 0

Fax: 05803 9875 40

E-Mail: cjd.goeddenstedt@cjd.de

Homepage: www.cjd-goeddenstedt.de

2. Der CJD Kinderhort Suhlendorf

2.1 Grundsätzliches Selbstverständnis

Im CJD Kinderhort wird die Entwicklung des Kindes durch soziales Lernen in der Gruppe gefördert und die Erziehungskraft der Sorgeberechtigten durch intensive Elternarbeit gestärkt. Die Hilfe ist nicht nur auf das Kind und die Familie begrenzt, sondern bezieht auch das soziale Umfeld mit ein.

Die individuell stattfindende schulische Förderung hat dabei stets das Ziel der Lebenstüchtigkeit im Blick. Eine Hortbetreuung ist eine familienergänzende Hilfe zur Erziehung. Das bedeutet, dass die Maßnahme in verschiedenen Bereichen – sozial/emotionaler Bereich, lebenspraktischer Bereich, schulischer Bereich,

Elternarbeit- unterstützt und fördert, die eigentliche Erziehungsverantwortung jedoch bei den Eltern bleibt.

2.2 Zielgruppe

Im CJD Hort Suhlendorf werden Kinder, die die Grundschule besuchen, betreut und gefördert.

2.3 Pädagogische Ausrichtung

Als Grundlage unserer Arbeit dient das

Pädagogische Grundverständnis im CJD Göddenstedt:

Das CJD Göddenstedt will für alle von uns geförderten und begleiteten Kinder, Jugendlichen und jungen Volljährigen und damit auch für deren Familien eine ihrer Lebenssituationen angemessene Unterstützung bieten. Dabei handeln wir auf der Grundlage unseres diakonischen Auftrages.

Jeden Menschen verstehen wir als ein einmaliges und ganzheitliches Geschöpf Gottes, die Anerkennung der Würde und die wertschätzende Annahme jedes Einzelnen, unabhängig von Herkunft oder Religion, ist für uns Grundlage und Voraussetzung unseres Handelns.

In der Gemeinschaft des CJD Göddenstedt soll es sowohl den jungen Menschen, als auch den Mitarbeitenden ermöglicht werden, ihre Persönlichkeit und ihrer Begabungen und Fähigkeiten zu entwickeln und zu entfalten. Zu dieser Entwicklung will die Gemeinschaft jedem einzelnen angemessene Möglichkeiten bieten.

Im CJD besonders hervorgehoben, finden sich die Kernkompetenzen Musische Bildung, Politische Bildung, Religionspädagogik, Sport- und Gesundheitspädagogik, die auch im CJD Göddenstedt besondere Beachtung finden.

Unsere Angebote sollen helfen, das Lebensumfeld der von uns Betreuten zu erhalten und zu verbessern. Unter bewusster Berücksichtigung der Bedeutung der Familie wird im CJD Göddenstedt versucht, schon von Anfang an eine kooperative Zusammenarbeit mit der Familie zu finden und zu erhalten.

Im CJD Göddenstedt erfolgt eine kooperative Zusammenarbeit und Koordination der angebotenen Förderungsmöglichkeiten. Durch die Berücksichtigung grundlegender sowie aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse aus den Bereichen der Pädagogik und Psychologie und durch Fachberatung, Fortbildung und bedarfsgerechte externe Supervision sichern wir den für unsere Aufgabestellung notwendigen fachlichen Standard. Durch konzeptionsgeleitetes, ziel- und

ressourcenorientiertes Arbeiten, eine sorgfältige Mitarbeitendenauswahl und – einarbeitung und eine individuelle Förderungsplanung, stellen wir die Qualität unserer Angebote sicher.

Das CJD Göddenstedt orientiert sich an einem reflektierten methodenintegrativen Ansatz. Durch das Zusammenwirken von unterschiedlichen Betrachtungsweisen aus den Bereichen der Pädagogik, Psychologie/ Psychotherapie, Heil-, Sozial- und Sonderpädagogik und unter Einbeziehung der besonderen Bedeutung des individuellen Umfeldes (Familie, Sozialraum, CJD, Betreuungskontext), sowie der persönlichen Entwicklungsgeschichte des jungen Menschen wird eine möglichst umfassende und ganzheitliche Förderung angestrebt, die den aktuellen Erkenntnissen der genannten Fachbereiche Rechnung trägt.

Als einen zentralen Bestandteil unseres Auftrages sehen wir die alltägliche, menschliche und fachlich fundierte Auseinandersetzung mit den Bedürfnissen des Einzelnen im Kontext seines individuellen Lebensverlaufes an. Dabei sollen den jungen Menschen im CJD Göddenstedt Bedingungen zur Verfügung gestellt werden, die an deren individuellen Ressourcen orientiert eine adäquate Weiterentwicklung und Persönlichkeitsentfaltung fördern, die korrigierende Erfahrungen ermöglichen und die sie zu einem angemessenen Umgang mit sozialen und gesellschaftlichen Anforderungen hinführen.

Kommen Kinder, Jugendliche oder junge Volljährige in das CJD Göddenstedt, so nehmen wir sie wertschätzend und akzeptierend auf. Wir sehen den Menschen in seiner Gesamtheit und versuchen ihn in allen seinen unterschiedlichen Bestrebungen und Begabungen auf dem Hintergrund seiner persönlichen Lebensgeschichte zu verstehen, um davon ausgehend unsere Angebote zu entwickeln.

Die bei uns betreuten Kinder, Jugendlichen und jungen Volljährigen sollen so gefördert werden, dass sie im Leben bestehen können und die jeweils für sie anstehenden Entwicklungs- und Lebensaufgaben angemessen bewältigen lernen. Eine an den Grundlagen unserer Gesellschaft orientierte und auch im Zusammenleben erlebbare Vermittlung von demokratischen Werten und Normen tragen zu einer gelungenen Entwicklung des jungen Menschen bei.

Grundlegendes Anliegen unserer Arbeit ist es, gesellschaftliche, soziale, familiale und individuelle Bedürfnisse gleichermaßen zu berücksichtigen, den Kindern, Jugendlichen und jungen Menschen in seiner Einzigartigkeit und Ganzheitlichkeit möglichst umfassend zu verstehen, anzunehmen und zu begleiten.

3. Rahmenbedingungen

3.1 Lage und Räumlichkeiten in Suhlendorf

Der CJD Hort Suhlendorf befindet sich in der Mühlenschule Suhlendorf (Schulstraße 2). Die Schule liegt in einer Sackgasse, so dass kein Durchgangsverkehr herrscht. Der Gruppenraum der Hortbetreuung befindet sich im hinteren Gebäudeteil. Die Kinder können jeder Zeit den Pausenhof nutzen, durch eine große Fensterfront ist er vom Flur aus gut einsehbar. Auch steht den Kindern als Ort für kreatives und ausgelassenes Spiel die Aula zur Verfügung. An die Aula schließt ebenfalls eine kleine Küche an, so dass die Kinder ihr Mittagessen an einem Esstisch in der Aula einnehmen können.

Der Hortraum ist kindgerecht eingerichtet, mit offenen Regalen, so dass die Kinder jeder Zeit Zugang zu den Spiel- und Bastelmaterialien haben. Jedes Kind hat in einem offenen Regal ein Fach mit seinem Namen. Der Raum befindet sich im Eingangsbereich der Schule, wodurch ein guter Überblick über den Schulhof gewährleistet ist. Im Hortraum befinden sich 4 Werkbänke, die für Bastel- und Werkarbeiten genutzt werden können. Desweiterem gibt es normale Schultische sowie eine Bauecke und eine „Kuschelecke“. An den Tischen erledigen die Kinder ebenfalls ihre Hausaufgaben, sofern sie dazu nicht in den zur Verfügung stehenden Hausaufgabenraum gehen.

Die Sporthalle der Grundschule steht dem Hort einmal die Woche für bewegungsorientierte Aktivitäten zur Verfügung.

Sanitäreinrichtungen und Garderoben der Grundschule können durch den Hort genutzt werden.

Dem Mitarbeitenden steht ein separater Raum und eine PC-Ausstattung für Bürotätigkeiten zur Verfügung.

3.2 Anschrift und Kontakt

CJD Kinderhort Suhlendorf

Schulstr. 2

29562 Suhlendorf

Telefon: 0151-46720171

E-Mail: hort.suhlendorf@cjd-goeddenstedt.de

3.3 Größe/Platzzahl/Betreuungszeiten

Der CJD Hort Suhlendorf bietet eine Gruppe mit maximal 12 Kindern an.

Der Hort ist an den Schultagen von Montag bis Freitag von 12:45 Uhr bis 16:30 Uhr geöffnet.

Der Hort ist pro Jahr an sechs Wochen geschlossen, davon drei Wochen in den Sommerferien und ca. 2 Wochen in den Winterferien, die restlichen Schließtage erfolgen nach Vereinbarung. Die genauen Schließzeiten werden den Personensorgeberechtigten früh genug bekannt gegeben. In den Schulferien ist der Hort an den Öffnungstagen von 8 bis 16 Uhr geöffnet.

Ergänzend zu den Betreuungszeiten finden bedarfsorientiert Familiengespräche und Kontakte zu der Schule statt.

3.4 Elternbeiträge und Kosten

Der Elternbeitrag zu den Kosten für den Hortplatz richten sich nach der Elternentgeltstaffel der Samtgemeinde Rosche.

Die Kostenfestsetzung erfolgt über die Samtgemeinde Rosche.

3.5 Personal

Für die zwölf Hortplätze steht eine Person zur Verfügung.

Die wesentlichen Aufgaben der Mitarbeitenden im Hort sind Folgende:

- Planung und Durchführung der pädagogischen Arbeit auf der Grundlage der Konzeption
- Führen der Aktenunterlagen
- Planung, Organisation und Durchführung der Freizeitaktivitäten.

Anforderungen an die Mitarbeitenden im Hort:

Kontaktfreudigkeit, Einfühlsamkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Kreativität, Konfliktbereitschaft, Toleranz, Ehrlichkeit, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, kontrolliertes ruhiges Handeln, Berechenbarkeit, sympathische Ausstrahlung.

Die Mitarbeitenden des Kinderhorts Rosche und Suhlendorf treffen sich einmal wöchentlich zu einer Dienstbesprechung. Dazu wird die Zeit vor und nach der Betreuung der Kinder genutzt.

In den Dienstbesprechungen werden Problemlagen und derzeitige Entwicklungsstände der Kinder dargestellt und neue Lösungswege gesucht und geplant. Die Beratungen sollen ebenfalls zur Reflexion der eigenen Arbeit dienen. Des Weiteren werden hier organisatorische Angelegenheiten abgesprochen.

Bei Bedarf kommt die Fachberatung des CJD Göddenstedt dazu.

4. Darstellung des pädagogischen Prozesses

4.1 Aufnahmeverfahren

Aus Sicht des Hortes ist beim Aufnahmeverfahren folgende Vorgehensweise wünschenswert:

- Im Vorfeld wird mindestens ein intensives Gespräch mit dem Kind und den Eltern geführt.
- Der Hort räumt im Bedarfsfall auch mehrere Probebesuche zum Kennenlernen ein.
- Abschluss eines Betreuungsvertrages zwischen dem CJD Göddenstedt und den Personensorgeberechtigten.

4.2 Tagesablauf

Der Hort ist an den Schultagen von Montag bis Freitag geöffnet.

Die Betreuung zu den Schulzeiten erfolgt von 12:45 Uhr bis 16:30 Uhr.

Die Kinder in der Hortbetreuung haben die Möglichkeit, ein Mittagessen zu erhalten. Das Mittagessen kommt aus der Küche des CJD Göddenstedt und kann dazu gebucht werden. Die Wahlmöglichkeit zwischen einem vegetarischem und einem Fleischgericht besteht.

An das Mittagessen schließt sich nach individueller Ruhephase, die auch zur Reflexion der Erlebnisse in Schule und Familie genutzt werden kann, die Hausaufgabenzeit an.

Während der Schulzeit ist ein Schwerpunkt der Betreuung die begleitete Hausaufgabenerledigung. Hierbei wird darauf hingewirkt, dass die Kinder ihre Aufgaben nicht nur formal korrekt erledigen, sondern befähigt werden, Verständnislücken nach und nach zu schließen.

Für die Erledigung der Hausaufgaben ist eine feste Hausaufgabenzeit festgelegt. In dieser Zeit steht jedem Kind ein Arbeitsplatz zur Verfügung.

Ab ca. 15.00 Uhr beginnt die Freizeitgestaltung. Bei der Planung der Aktivitäten des Tagesablaufs werden die Kinder beteiligt. Ebenfalls wichtig ist die Beteiligung der Kinder an häuslichen Notwendigkeiten, wie z. B. dem Abräumen des Mittagstisches.

Unabhängig von der Förderung in der Hortgruppe soll es möglich sein, dass die Kinder nach Absprache mit dem Personensorgeberechtigten an Aktivitäten, die sie in ihr Lebensumfeld positiv integrieren (z.B. Sportvereine oder Jugendfeuerwehr), auch weiterhin teilnehmen können.

Beim gemeinsamen Mittagessen wird über den bisherigen Tag und den Verlauf des Nachmittages gesprochen, z. B. „Wie war die Schule? Wer muss noch Hausaufgaben erledigen?“ etc.

Die Kinder gehen nach Ende der Hortbetreuung entweder selbständig nach Hause oder werden von Familienmitgliedern abgeholt.

In Zusammenarbeit mit den Kindern werden Feste und Feiern des Kirchenjahres geplant und durchgeführt.

Außerdem werden interessante Tagesausflüge und Wanderungen angeboten, um nahe liegende Ortschaften und Sehenswürdigkeiten kennen zu lernen, den Horizont der Kinder zu erweitern sowie positive Gruppenerlebnisse zu schaffen. Einmal pro Woche führen wir mit den Kindern ein Kreativangebot durch. Des Weiteren gehen wir einmal pro Woche mit den Kindern in die Sporthalle.

5. Gruppenübergreifende Leistungen und Kooperation

5.1 Elternarbeit

Angestrebt wird eine aktive Erziehungspartnerschaft zwischen Eltern und dem CJD Hort Suhlendorf. Insbesondere, weil wir die Eltern als die Experten für ihre Kinder verstehen, erachten wir eine gut funktionierende, offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit und einen aktiven Informationsaustausch als grundlegend.

Die Mitwirkung der Eltern am Entwicklungsprozess ist unseres Erachtens unbedingt erforderlich, wenn die Förderung zum gewünschten Erfolg führen soll. Den Eltern wird verdeutlicht, dass sie in die Hortarbeit einbezogen werden.

Voraussetzung für jegliche Arbeit mit den Familien ist die Wertschätzung und der Respekt gegenüber den Mitgliedern einer Familie sowie ein transparentes und "echtes" Gegenübertreten.

Mögliche familienorientierte Aktivitäten können sein:

Elterngespräche, Beratungsgespräche einzeln und in der Gruppe, gemeinsame Spielnachmittage, Einbeziehung der Geschwister, gemeinsame Feste und Feiern.

5.2 Elternvertretung

Zu Beginn des neuen Schuljahres lädt der Hort zu einem Elternabend ein. Neben dem Austausch wichtiger Informationen dient der Elternabend zur Wahl der Elternvertreter der Hortgruppe. Von den Eltern werden ein Elternsprecher und ein Vertreter gewählt. Diese dienen als Ansprechpartner für die Eltern und den Hort. Die Elternvertreter stellen ein gewichtiges Bindeglied zwischen den Eltern

und den Mitarbeitenden des Hortes dar und haben die Möglichkeit, auf die den Hort betreffenden Entschlüsse seitens der Eltern mit Einfluss zu nehmen und zu einer gemeinsamen und abgestimmten Entwicklung beizutragen.

5.3 Elternbeirat

Der Elternvertreter und der Mitarbeitende der Hortgruppe Suhlendorf werden zu den Beiratssitzungen der CJD Kindertagesstätte Suhlendorf eingeladen und vertreten hier die Belange des Hortes.

Der Beirat trifft sich mindestens einmal im Jahr zu einer Sitzung.

5.4 Zusammenarbeit zwischen der Hortgruppe und der Schule

Da die Grundschule Suhlendorf recht klein und übersichtlich ist, gibt es, sofern die Personensorgeberechtigten dem zugestimmt haben, die Möglichkeit, sich täglich in einen Austausch mit den einzelnen Lehrkräften über den Leistungsstand oder Vorkommnisse im Tagesablauf der einzelnen Kinder zu begeben.

Außerhalb der Schule gibt es telefonischen und E-Mail Kontakt.

6. Qualitätssicherung und Entwicklung

6.1 Elternbefragung

Einmal im Jahr erfolgt eine schriftliche Befragung der Eltern zu ihrer Zufriedenheit mit der Förderung im Hort.

Die Fragebögen werden ausgewertet und die Ergebnisse der Befragung und die daraus abgeleiteten Verbesserungen werden den Eltern per Aushang im Hort bekannt gemacht.

6.2 Beschwerdemanagement: Der Ohrenkasten

Der Ohrenkasten bietet den Eltern die Möglichkeit, anonym Beschwerden und Anregungen an das Team des Hortes zu richten.

Die Anmerkung wird zeitnah besprochen und bearbeitet. Anlass und Ergebnis der Beratung wird per Aushang neben dem Ohrenkasten ausgehängt.

6.3 Qualitätsmanagementsystem

Das CJD Göddenstedt als Träger des CJD Hortes Suhlendorf betreibt Qualitätsmanagement nach EFQM und Q-Controlling, wie es an der Frey-Akademie für das CJD entwickelt worden ist. Der Hort ist in diesen Prozess des Qualitätsmanagements mit einbezogen.

6.4 Konzeptionsentwicklung als Prozess

Im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses wird auch die Konzeption kontinuierlich auf ihre Aktualität und Qualität überprüft und bei Bedarf aktualisiert bzw. modifiziert.

6.5 Fortbildungen

Fortbildungen sind ein weiteres wichtiges Element der Qualitätssicherung. Sie erfolgen bedarfs- und themenorientiert, die Mitarbeitenden der Hortgruppen können teilnehmen an den Teamtagen und internen Fortbildungsangeboten der anderen Kindertagesstätten des CJD Göddenstedt.

6.6 Teamsitzungen

Die Mitarbeitenden der Hortgruppen des CJD Göddenstedt treffen sich einmal pro Woche zu einer gemeinsamen Besprechung. Diese Treffen dienen dem inhaltlichen Austausch und ermöglichen gemeinsame organisatorische Absprachen. Bei Bedarf wird die Fachberatung des CJD Göddenstedt hinzugezogen.